

In 2006 is de WIA ingegaan. Deze wet bestaat uit twee uitkeringen, de IVA en de WGA. De eerste praktische gevolgen van deze nieuwe regeling komen zo langzamerhand boven. Met name de financiële gevolgen voor werkgevers kunnen groot zijn; de premiedifferentiatie.

Wij worden steeds vaker gevraagd om hierover mee te denken. Het is daarom goed om te weten dat er voor vraagstukken met betrekking tot verzuim en arbeidsongeschiktheid een samenwerking is aangegaan met een specialistisch adviesbureau.

Wat kunnen praktische gevolgen van ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn?

- Welke rechten en plichten heeft een werknemer eigenlijk bij (langdurige) ziekte?
- De werknemer is 100% arbeidsongeschikt, maar niet duurzaam. Welke gevolgen heeft dit voor de werknemer? En voor de werkgever?
- Is het verstandig om eigen risicodragers voor de WGA te worden?
- Hoe moet ik de premiebeschikking voor de WGA nu eigenlijk interpreteren?
- Wat betekenen de re-integratieverplichtingen voor een werkgever?
- Wat kan een verzekeraar beter dan het UWV?

Ook kunnen wij een heldere WIA –uitleg voor uw medewerkers opstellen. Hierin geven we uitleg over de WIA en geven we een aantal rekenvoorbeelden van inkomensgevolgen in geval van arbeidsongeschiktheid waarin we natuurlijk de door u afgesloten aanvullende WIA (werknemers)verzekeringen zullen betrekken.

Tip

Een aantal werkgevers heeft in december 2007 een WGA-premiebeschikking ontvangen met een premie die hoger is dan de minimumpremie. Dit betekent dat er 'schade' voor rekening van de werkgever wordt doorbelast via de premie. Hierbij valt vaak veel geld te verdienen, als u kiest voor WGA-eigen risicodragers. Graag adviseren wij u hierover.

De minimumpremie voor 2008 is:

Voor kleine werkgevers: 0,30%;

Voor grote werkgevers: 0,00%.

Kijk dus uw beschikking na en treft u een hoger premiepercentage aan, neemt u dan contact met ons op. Maar doe dit wel snel, want de keuze voor eigen risicodragers moet voor 1-4-2008 genomen zijn.