

Werknemers die met het oog op een nieuwe baan ontslag nemen, kunnen bij deze beslissing de gevolgen voor hun pensioen meewegen. Maar als een werkgever personeel moet ontslaan, hebben de werknemers weinig af te wegen over hun pensioen. Toch zijn er wel enkele punten uit de Pensioenwet (PW) te noemen die voor werknemers op dat moment van belang zijn.

#### ***Overlijden tijdens de WW-periode***

In de Pensioenwet is een speciale regeling opgenomen voor het geval een werknemer overlijdt tijdens een periode dat hij aansluitend aan deelname in een pensioenregeling een WW-uitkering ontvangt. Als er tijdens de deelname in de pensioenregeling sprake was van een partnerpensioen op risicobasis (en dat is vaak zo!) dan is de aanspraak daarop vervallen bij het einde van het dienstverband. Toch moet een pensioenuitvoerder bij overlijden tijdens een aansluitende WW-periode een partnerpensioen gaan uitkeren. De hoogte daarvan is afhankelijk van het aantal, bij de voormalige werkgever, doorgebrachte pensioenjaren.

Om uitvoeringsproblemen te voorkomen, brengen verzekeraars voor de dekking hiervan meestal geen aparte premies in rekening. De kosten worden verwerkt in de tarieven van de risicoverzekeringen. Er hoeft dan niet bewaakt te worden wanneer de WW-periode eindigt. Voor de achterblijvende partner van de overleden werknemer is het wel zaak om het overlijden te melden bij de pensioenuitvoerder. Deze zal, na controle van de voorwaarden voor uitkering van partnerpensioen, de hoogte van de uitkering bepalen.

#### ***Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen***

De Pensioenwet geeft werknemers de mogelijkheid om bij einde van de deelname een deel van hun ouderdomspensioen (OP) te ruilen naar partnerpensioen (PP). Dit is vooral van belang als het partnerpensioen op risicobasis verzekerd was. Dat partnerpensioen vervalt namelijk bij einde van de deelname. Door gebruik te maken van deze ruilmogelijkheid kan een werknemer zorgen dat er bij zijn overlijden toch een partnerpensioen is. Het is overigens niet mogelijk om het hele ouderdomspensioen te ruilen. Ruil is maximaal toegestaan tot de verhouding van het OP en PP 100:70 is.

#### ***Geen cumulatie en geen uitgestelde ruil***

Als een werknemer bij het einde van het dienstverband kiest voor ruil van ouderdoms- naar partnerpensioen, en hij overlijdt tijdens de WW-periode, dan wordt het partnerpensioen dat door de ruil is ontstaan zo nodig aangevuld tot het niveau volgens de regel van de dekking tijdens de WW-periode. Beide aanspraken cumuleren niet. Nu kan een slimme werknemer bedenken dat hij tijdens de WW-periode genoeg heeft aan de 'WW-dekking' en dan op het eind van die WW-periode een deel van het ouderdomspensioen laten omzetten naar partnerpensioen. De meeste verzekeraars werken hier echter niet aan mee. Ruil wordt alleen uitgevoerd per de datum van einde van de deelname. Wettelijk is er natuurlijk ook nog een ruilmogelijkheid bij pensioeningang.

#### ***Besparingstips!***

Sinds een aantal jaar verwijzen wij, naar tevredenheid, relaties (MKB en particulieren) naar HuninkDorgelo voor schadeverzekeringen. Wij verzorgen de introductie, de relatie zelf en HuninkDorgelo bepalen of het komt tot een zakelijke transactie. HuninkDorgelo heeft op dit moment een aantal succesvolle kennismakingsacties waarmee u als bedrijf of particulier uw voordeel mee kunt doen. Zo garandeert HuninkDorgelo een 10% lagere premie voor uw MKB schadeverzekeringen en een 15% lagere premie voor uw particuliere autoverzekering. Uiteraard tegen minimaal dezelfde voorwaarden en zonder administratieve inspanningen van uw kant. U kunt in eerste instantie contact met ons opnemen, wij zullen u introduceren!

Wilt u nadere informatie over bovenstaand onderwerp of heeft u een specifieke vraag, dan kunt u contact opnemen met Leendert Jan van der Deijl, bereikbaar op telefoonnummer 055 5333400.