

### **Premieverhoging WGA**

De WIA-premie (WIA = Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) die u als werkgever betaalt, bestaat uit twee delen: een vaste basispremie en een gedifferentieerde premie. Voor de vaste premie zit u vast aan het UWV. De gedifferentieerde premie kunt u aan het UWV betalen of aan een private verzekeraar. Als u de gedifferentieerde premie aan een verzekeraar betaalt, bent u eigen risicodragers voor de WGA.

De meeste bedrijven betalen de gedifferentieerde premie nog aan het UWV en krijgen vanaf 2010 te maken met een fors hogere (gedifferentieerde) premie van het UWV. Medio december krijgt u, van de Belastingdienst, uw premiebeschikking WGA met de exacte hoogte van uw gedifferentieerde premie.

Werkgevers met een loonsom onder de Eur 730.000,- (in 2008) gaan van een minimumpremie (als er geen WAO- of WGA-instroom is) van 0,27% naar 0,59% (van het SV-loon). Als er wel sprake is van WAO- of WGA-instroom of als u een werkgever bent met een loonsom boven de Eur 730.000,- (in 2008) dan krijgt u ook te maken met een fors hogere premie. Deze verhoging is echter pas na een berekening vast te stellen. Wij verwachten dat u in ieder geval kunt uit gaan van een verdubbeling van de premie in 2010 (tov 2009).

### **Wat betekent dit voor u?**

Werkgevers hebben de keuze om verzekerd te blijven bij de overheid (=UWV) of om hiervoor een verzekering te sluiten bij een private verzekeraar. De premie bij verzekeraars schommelt rond de 0,3%. De verwachting is dat het premieverschil (UWV versus verzekeraar), de komende tijd zal oplopen.

Wij adviseren u om serieus te overwegen of uw organisatie ook moet kiezen voor een verzekeringsconstructie bij een verzekeraar. De voordelen hiervan zijn:

- Lagere en stabiele premies (premiegarantie voor 3 jaar);
- Snellere en efficiënte inzet van re-integratie;
- Voordelen als u deze verzekering koppelt aan uw ziekteverzuimverzekering.

Belangrijke aandachtspunten bij een overstap zijn:

- Langdurig zieken of reeds bestaande WGA-arbeidsongeschikten. De verzekeraar neemt alleen onder voorwaarden deze 'brandende huizen' over;
- Let ook op werknemers van u die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn geworden;
- Bedrijfsovername waarbij u de WAO en WGA-lusten en lasten verkregen hebt.

Als u een advies over WGA-eigen risicodragerschap wilt, neemt u dan zo spoedig mogelijk contact met ons op. Het gaat om een complexe materie, die wij overzichtelijk voor u in een rapport zullen uiteenzetten. De kans is echter groot dat ook uw bedrijf kan profiteren van het premieverschil tussen een private verzekeraar en de overheid als verzekeraar (UWV).

Wilt u nadere informatie over bovenstaand onderwerp of heeft u een specifieke vraag, dan kunt u contact opnemen met Leendert Jan van der Deijl, bereikbaar op telefoonnummer 055 5333400.