

In deze nieuwsbrief relevante beleidsbeslissingen over pensioen en werkloosheid.

Stichting FVP

De middelen van de Stichting FVP worden gebruikt om de pensioenvoorzieningen voor werkloze werknemers vanaf 40 jaar voort te zetten.

In december 2008 heeft het bestuur van de Stichting FVP de regeling voor de FVP-bijdrage verlengd tot 1 januari 2011. Als gevolg van de sterk oplopende werkloosheid heeft het bestuur op 7 juli 2009 besloten, als voorzorgsmaatregel tegen een eventueel vermogenstekort, de betalingen van de FVP-bijdrage van werknemers die in 2010 werkloos worden op te schorten tot uiterlijk 1 januari 2014 en mogelijk te korten. Werknemers die vóór 1 januari 2010 werkloos zijn geworden, worden in principe niet door deze maatregel getroffen. Op 13 oktober 2009 besloot het bestuur de instroom in de FVP-bijdrageregeling per 1 januari 2011 te laten eindigen. Er vindt dus geen nieuwe verlenging plaats. Hiermee komt de FVP-bijdrageregeling definitief ten einde. Concreet betekent dit dat werknemers van 40 jaar of ouder die op of na 1 januari 2011 WW gerechtigd worden, niet meer in aanmerking komen voor een bijdrage op grond van de FVP-bijdrageregeling.

FVP-bijdrage en deeltijd-WW (Sociale Verzekeringsbank 30 juni 2009)

Per 1 april 2009 is de regeling voor deeltijd-WW geïntroduceerd om vakkrachten te behouden voor bedrijven die voldoende gezond zijn om, ondanks een tekort aan orders en omzet, door de financiële en economische crisis heen te komen. Werkgevers hebben de mogelijkheid de werktijd van een werknemer met ten hoogste 50% van de werktijd te verkorten. Voor de niet gewerkte uren ontvangt de werknemer een WW-uitkering. Als sociale partners geen nadere afspraken hebben gemaakt, zal de pensioenopbouw in de regel alleen plaatsvinden over de daadwerkelijk gewerkte uren. Het bijdragereglement 1999 is gewijzigd, zodat deze nu ook voorziet in de voortzetting van pensioenopbouw voor werknemers die gebruikmaken van de regeling deeltijd-WW.

Belang voor de praktijk

Een gewezen werknemer heeft recht op een FVP-bijdrage als hij voldoet aan de volgende voorwaarden. De gewezen werknemer moet:

- 40 jaar of ouder zijn op de eerste dag dat hij werkloos wordt;
- Werkloos worden vóór 1 januari 2011;
- Een WW-uitkering krijgen;
- Bij zijn laatste werkgever een pensioenregeling hebben; en
- Het aanvraagformulier dat hij van het FVP ontvangt, terugsturen binnen 8 weken, om eventueel in aanmerking te komen voor een FVP-bijdrage.

Als de gewezen werknemer aan de voorwaarden voldoet, betaalt het FVP de pensioenpremie helemaal of gedeeltelijk door. Dit kost de gewezen werknemer niets. Over de eerste 6 maanden van de werkloosheid ontvangt de gewezen werknemer geen bijdrage. Na een half jaar gaat de bijdrage pas in. Het FVP noemt dit eerste halfjaar de wachtperiode.

Zomaar

Het afgelopen jaar hebben wij weer een aantal nieuwe pensioen (werkgever) relaties mogen verwelkomen. Relaties die vaak klant waren van gerenommeerde pensioen advieskantoren of direct met een verzekeraar zaken deden. Wij hebben deze klanten onze meerwaarde laten zien en willen u hier ook van overtuigen. Wij werken landelijk en komen graag een keer bij u langs voor een eerste kennismaking.