



Verzuim en
arbeidsongeschiktheidsadvies werkgever

1 Communicatie verzuimbeleid

- Vaststellen verzuimbeleid en belang van re-integratie
- Vastleggen in verzuimreglement
- Presenteren aan werknemers

2 Advies/ begeleiding bij verzuim (Wet verbetering Poortwachter)

- Advies rond case managementactiviteiten
- Controle verzekeraar
- Bewaking procedure

3 Nieuwe collectieve arbeidsongeschiktheidsregeling

- Bepalen raamwerk/ budget
- Vaststellen bijdrage werknemers
- Keuze verzekeraar
- Presentatie werknemers

4 Controle output verzekeraar en UWV

- Nota's, premiebeschikkingen en mutaties

5 Verlenging verzekeringen/ jaarlijkse optie tot 'eigen risicodragen WGA'

- Studie voorstel huidige verzekeraar en UWV
- Concurrentie onderzoek en kostenanalyse
- Onderhandeling

Waarom adviseur inschakelen?

- Rond verzuim en arbeidsongeschiktheid wordt re-integratie meer en meer belangrijk.
Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer
- Bestaande communicatie moet beter!
- Specialistische kennis absoluut noodzakelijk
- Kosten van advies laag in verhouding tot de opbrengsten
- Verkeerde keuzes (fouten) hebben grote financiële consequenties

Beloning?

- Op uurbasis à € 140,- en/of in combinatie met ontvangen provisie
- Als second opinion op uurbasis

TIP Door de vele wijzigingen is de externe specialist als vraagbaak zeker zinvol en geruststellend!